

## Inspectierapport

Öppendöpke kinderopvang (BSO)

Gronsvelder Kerkplein 2

6247CM Gronsveld

Registratienummer 176918802

Toezichthouder:	GGD Zuid Limburg
In opdracht van gemeente:	Eijsden-Margraten
Datum inspectie:	12-12-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-12-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	4
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>6</b>
REGISTRATIE, WIJZIGINGEN EN ADMINISTRATIE .....	6
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	6
PERSONEEL EN GROEPEN .....	8
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	9
ACCOMMODATIE .....	10
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>11</b>
REGISTRATIE, WIJZIGINGEN EN ADMINISTRATIE .....	11
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	11
PERSONEEL EN GROEPEN .....	11
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	13
ACCOMMODATIE .....	13
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>15</b>
OPVANGGEGEVENS .....	15
GEGEVENS HOUDER .....	15
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>15</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	15
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	15
PLANNING .....	15
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>16</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouders van de GGD Zuid-Limburg zien erop toe dat kinderopvangorganisaties de wet- en regelgeving van de 'Wet Kinderopvang' naleven.

De houder van een organisatie voor kinderopvang is verantwoordelijk voor een veilige en verantwoorde kinderopvang.

In dit onderzoeksrapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht. Dat betekent: meer toezicht waar nodig; minder toezicht waar het kan.

Tijdens dit onderzoek is de nadruk gelegd op voorwaarden die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de opvang:

- het pedagogisch beleid;
- de pedagogische praktijk;
- het aantal beroepskrachten op de groep;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- diploma's, inschrijving personenregister kinderopvang en koppeling aan organisatie;
- pedagogisch beleidsmedewerker;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Dit is aangevuld met:

- eisen aan ruimtes.

Tevens is tijdens dit onderzoek een wijzigingsverzoek uitbreiding kindplaatsen van 14 naar 18 meegenomen en beoordeeld.

De itemlijst geeft aan welke voorwaarden tijdens dit onderzoek zijn beoordeeld.

## Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van het jaarlijks onderzoek bij buitenschoolse opvang Öppendöpke in Gronsveld. Daarnaast is tijdens dit onderzoek een wijzigingsverzoek uitbreiding kindplaatsen beoordeeld.

Na feiten over de buitenschoolse opvang volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Öppendöpke kinderopvang is een organisatie die zowel dagopvang als buitenschoolse opvang biedt, verdeeld over twee locaties in Gronsveld.

Buitenschoolse Öppendöpke is gevestigd op de bovenverdieping van een woonhuis aan het Gronsvelder Kerkplein. Het kinderdagverblijf is gevestigd op de benedenverdieping van het pand. De BSO beschikt over één groepsruimte. Deze is ingericht met een grote eettafel voor het gezamenlijke eetmoment en activiteiten. Daarnaast bestaat de ruimte uit diverse speelhoeken. De buitenruimte is bereikbaar via het aangrenzende dakterras. Hier is voldoende ruimte voor vrij spel en balspellen.

In het Landelijk Register Kinderopvang staat deze locatie geregistreerd voor maximaal 14 kindplaatsen. Er is een uitbreiding aantal kindplaatsen aangevraagd.

Het aangevraagde aantal kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang is verdeeld over de dagopvang en de buitenschoolse opvang, waardoor beide opvangvormen voor maximaal 18 kindplaatsen worden geregistreerd. De houder kan binnen de locatie het aantal op te vangen kinderen naar behoefte verdelen over dagopvang en buitenschoolse opvang, mits het maximale aantal kindplaatsen van het kinderdagverblijf en buitenschoolse opvang niet wordt overschreden.

Er wordt opvang geboden aan kinderen in de leeftijd van 4 -13 jaar in één verticale stamgroep.

Op de locatie zijn vaste beroepskrachten werkzaam. Zij worden aangestuurd door de houder.

## Inspectiegeschiedenis

Soort onderzoek	Datum	Bevindingen
Jaarlijks onderzoek	25-06-2018	Geconstateerde tekortkoming op het item pedagogische beleid na overleg en overreding opgelost.
Jaarlijks onderzoek	11-12-2017	Geen tekortkomingen
Jaarlijks onderzoek	10-11-2016	Geen tekortkomingen

### Huidig onderzoek

Op donderdagmiddag 12-12-2019 heeft een onderzoek plaatsgevonden bij buitenschoolse opvang Öppendöpke. Op de locatie is een gesprek geweest met de houder en de aanwezige pedagogisch medewerker. De praktijk is geobserveerd. Tevens zijn op locatie documenten doorgenomen.

### Bevindingen

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de sfeer op de groep aangenaam is. De beroepskracht en kinderen voeren gesprekjes met elkaar. Ook zoeken de kinderen de beroepskracht op om wat te vragen of als ze hulp nodig hebben. De beroepskracht stemt haar werkzaamheden op elkaar af en draagt zorg dat er voldoende aandacht en oog is voor ieder kind. Er wordt geknutseld en gekleurd. De kinderen zijn ontspannen of enthousiast bezig met hun spel. De beroepskracht doet mee en gaat mee in de belevingswereld van de kinderen.

De geobserveerde praktijk komt over het algemeen overeen met het opgestelde beleid.

In dit onderzoek wordt duidelijk dat de opvang in de groep en de inzet van beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen voldoet aan de gestelde voorwaarden.

De houder zorgt ervoor dat de aan de locatie verbonden beroepskracht in het personenregister kinderopvang is ingeschreven en gekoppeld aan de organisatie. De aanwezige beroepskracht heeft het juiste diploma en kwalificatie.

De houder is voor 01-01-2019 aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij beschikt over een diploma dat voldoet voor de functie van pedagogisch medewerker minimaal mbo niveau 4. Daardoor valt ze onder het overgangsrecht. De houder dient de scholing voor coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar vóór 1 januari 2021 af te ronden.

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De beroepskracht is op de hoogte van de meest recente meldcode.

De bestaande groepsruimte is ingericht naar de leeftijd en ontwikkelingsgebonden behoeften van de kinderen.

De nieuwe groepsruimte omvat ±42 vierkante meter en is daardoor geschikt voor de opvang van maximaal 12 kinderen.

De ruimte zal worden ingericht met verschillende hoeken en voor kinderen in de leeftijd van 3 t/m 6 jaar. De sanitaire ruimte staat in verbinding met de groepsruimte en is afgestemd op de leeftijd van de op te vangen kinderen. De buitenruimte omvat voldoende vierkante meter, is aangrenzend aan de groepsruimte en veilig en toegankelijk voor de kinderen.

### Conclusie

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang.

### Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Ten aanzien van het wijzigingsverzoek van 14 kindplaatsen naar 18 kindplaatsen wordt een positief advies afgegeven.

## Observaties en bevindingen

### Registratie, wijzigingen en administratie

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen met betrekking tot het domein 'Registratie, wijzigingen en administratie'.

Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Wijzigingen

De praktijk wordt beoordeeld op basis van de wettelijke criteria.

#### **Wijzigingen**

De houder zorgt er doorgaans voor dat wijzigingen in de gegevens onverwijld worden gemeld aan het college.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor 'Wijzigingen'.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Rompelberg en mevrouw N. Vossen)
- Interview (Aanwezige pedagogische medewerker)

### Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de bevindingen met betrekking tot het domein 'Pedagogisch klimaat'.

Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk, versie december 2014'.

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

#### **Pedagogisch beleid**

De buitenschoolse opvang beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Het pedagogisch beleid en het pedagogisch handelen worden tijdens teamvergaderingen besproken.

De praktijk komt over het algemeen overeen met het beleid.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor het pedagogisch beleid.

## **Pedagogische praktijk**

Tijdens de pedagogische observatie beoordeelt de toezichthouder of bij buitenschoolse opvang Öppendöpke de vier basisdoelen (emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie, overdracht van normen en waarden) uit de Wet Kinderopvang worden gewaarborgd.

De beoordeling van de pedagogische praktijk is gebaseerd op observatie in de groep tijdens de binnenkomst uit school, het eetmoment en een gezamenlijke activiteit.

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder geconstateerd dat de beroepskracht op een sensitieve en responsieve manier reageert op signalen van de kinderen. Er is zichtbaar respect voor hun autonomie, terwijl daarnaast structuur wordt geboden en grenzen aan gedrag worden gesteld. Hierdoor kunnen de kinderen zich emotioneel veilig voelen.

*Tijdens het eetmoment worden gesprekjes gevoerd over dingen die de kinderen bezighouden. De beroepskracht zorgt dat alle kinderen aan bod komen door specifieke vragen te stellen als: 'Gaan we dadelijk de kerstboom versieren?' en 'Zullen we eerst de kerstballen maken?'. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.*

De beroepskracht schept, door middel van een gevarieerd aanbod van materialen en activiteiten, condities voor spel dat aansluit bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische, cognitieve, creatieve en taalkundige vaardigheden te ontwikkelen. Zodoende worden zij in staat gesteld zelfstandig te functioneren in een veranderende omgeving.

*De kinderen hebben na schooltijd de mogelijkheid om zich te ontspannen en de schooldruk af te reageren. Ze zijn allen bezig met een activiteit alvorens ze aan tafel gaan eten. Er worden kerstballen geknutseld en kerstwensen geschreven.*

*Kinderen zijn trots op wat zij hebben gedaan of gemaakt. Bijvoorbeeld: Een kind heeft een mooie kerstwens geschreven. Ze is er trots op. De beroepskracht geeft haar een compliment.*

Kinderen worden begeleid in hun interactie met leeftijdsgenoten en bij het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid. De beroepskrachten brengen de kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bij. Dit helpt hen bij het aangaan en onderhouden van relaties met anderen.

*De kinderen hebben vertrouwde leeftijdsgenootjes om zich heen. Ze zoeken elkaar op en spelen leuk samen. Ze gaan naar de beroepskracht toe om dingen te vragen of te vertellen.*

De beroepskrachten geven inzicht, richting en correctie aan het gedrag van kinderen. Zij zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie in spreken en handelen. Er is aandacht voor de cultuur, diversiteit en de algemeen aanvaarde waarden en normen van onze huidige participatiesamenleving.

*De beroepskracht spreekt kinderen aan op hun omgang met elkaar en de beroepskracht. Ook vraagt zij de kinderen om naar elkaar te luisteren en niet door elkaar heen te praten. Hierdoor worden kinderen aangezet tot sociaal gedrag.*

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde betreffende de pedagogische praktijk.

## **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Rempelberg en mevrouw N. Vossen)
- Interview (Aanwezige pedagogische medewerker)
- Observatie(s) (Praktijk)

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'.

Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaringen Omtrent het Gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Bij dit onderzoek heeft een controle plaatsgevonden van de verklaringen omtrent het gedrag, de inschrijving in het personenregister kinderopvang en de koppeling aan de organisatie door de houder van de aanwezige beroepskracht.

De genoemde persoon is ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor Verklaringen Omtrent het Gedrag en personenregister kinderopvang.

### **Opleidingseisen**

Bij dit onderzoek is het diploma van de aanwezige beroepskracht beoordeeld. De beroepskracht is in het bezit van een passende beroepskwalificatie.

Tijdens dit onderzoek is de kwalificatie van de pedagogisch beleidsmedewerker getoetst. De houder heeft gekozen voor een functie met zowel beleids- als coachingstaken.

Zij beschikt over een diploma dat voldoet voor de functie van pedagogisch medewerker. Ze is aangesteld vóór 01-01-2019. Daardoor valt ze onder het overgangsrecht. De houder dient de scholing voor coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar vóór 1 januari 2021 af te ronden.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De beroepskracht-kindratio wordt beoordeeld volgens de rekentool op <https://www.1ratio.nl>.

Tijdens dit onderzoek is de inzet van beroepskrachten als volgt:

<b>Naam groep:</b>	<b>Aantal aanwezige kinderen per leeftijd:</b>	<b>Aantal aanwezige beroepskrachten:</b>	<b>Aantal benodigde beroepskrachten:</b>
Öppendöpke (Grondsvelder Kerkplein)	4-12 jaar: 9	1 beroepskracht	1 beroepskracht

Tijdens activiteiten buiten de groep blijft het aantal in te zetten beroepskrachten gelijk aan de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.



### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De voorwaarden met betrekking tot de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker zijn tijdens dit onderzoek niet beoordeeld.

De houder is geïnformeerd over de wijzigingen en verwezen naar de brochure Toezicht en handhaving kinderopvang "Informatie voor ondernemers", die onder andere op de website van de GGD Zuid Limburg te vinden is.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De opvang vindt plaats in één stamgroep van maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

Vanaf 01-01-2020 opent er één nieuwe stamgroep. Dit wordt een combigroep bestaande uit kinderen vanaf 3 t/m 6 jaar met een maximale groepsgrootte van 12 kinderen.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Rompelberg en mevrouw N. Vossen)
- Interview (Aanwezige pedagogische medewerker)
- Observatie(s) (Praktijk)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Presentielijsten

## **Veiligheid en gezondheid**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid'.

Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder hanteert een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Uit onderzoek blijkt dat de houder het afwegingskader heeft toegevoegd aan het stappenplan van de meldcode van de organisatie.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode in teamvergaderingen.

Uit interview blijkt dat de beroepskracht op de hoogte is van de inhoud en het gebruik van de meldcode.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Rompelberg en mevrouw N. Vossen)
- Interview (Aanwezige pedagogische medewerker)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

## Accommodatie

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Accommodatie'.

Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Eisen aan de ruimtes

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Eisen aan ruimtes**

De binnen- en buitenspeelruimte zijn beoordeeld op basis van observatie.

De bestaande groepsruimte is ingericht naar de leeftijd en ontwikkelingsgebonden behoeften van de kinderen.

De nieuwe ruimte omvat  $\pm 42$  vierkante meter en is daardoor geschikt voor de opvang van maximaal 12 kinderen.

De ruimte zal worden ingericht met verschillende hoeken en voor kinderen in de leeftijd van 3 t/m 6 jaar. De sanitaire ruimte staat in verbinding met de groepsruimte en is afgestemd op de leeftijd van de op te vangen kinderen.

De buitenruimte omvat voldoende vierkante meter, is aangrenzend aan de groepsruimte en veilig en toegankelijk voor de kinderen.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor de eisen aan ruimtes.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw M. Rompelberg en mevrouw N. Vossen)
- Observatie(s) (Praktijk)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Registratie, wijzigingen en administratie

#### Wijzigingen

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.

(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

## Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

## Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deeltaalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
  - het doen van een melding, en
  - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Accommodatie

### Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m<sup>2</sup> vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Öppendöpke kinderopvang  
Website : <http://www.oppendopke.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000014072361  
Aantal kindplaatsen : 14

### Gegevens houder

Naam houder : V.O.F. Öppedöpke  
Adres houder : Gronsvelder Kerkplein 2  
Postcode en plaats : 6247CM Gronsveld  
Website : <http://www.oppendopke.nl/>  
KvK nummer : 14072361  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Zuid Limburg  
Adres : Postbus 33  
Postcode en plaats : 6400AA Heerlen  
Telefoonnummer : 088-8805000  
Onderzoek uitgevoerd door : B Meertens- Chambille

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Eijsden-Margraten  
Adres : Postbus 10  
Postcode en plaats : 6269ZG MARGRATEN

### Planning

Datum inspectie : 12-12-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 17-12-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 19-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-12-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 23-12-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--